



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W BYDGOSZCZY

Bydgoszcz, dnia 31.03.2026 r.

Znak pisma:

Nr rej. 020316-53-K004-Ws01/2026



260330092038219000000

SOLECKIE CENTRUM KULTURY
UL. GEN. STEFANA ROWECKIEGO "GROTA"
1
86-050 SOLEC KUJAWSKI

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3.6.03.2026 r.

wnoszę o:

1. Niezawieranie umów na okres próbny na okres przekraczający 3 miesięcy.

Podstawa prawna:

- art. 25 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

2. Przeprowadzanie szkoleń wstępnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, tak aby łączny czas ich trwania jednego dnia nie był dłuższy niż 8 godzin.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),
- zał. nr 1 część I i II rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 1327 ze zm. z 2025r. poz. 1640),

Uzasadnienie:

Instruktaż ogólny trwa minimum 3 godziny lekcyjne, instruktaż stanowiskowy minimum 8 godzin lekcyjnych, w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Łączny czas ich trwania w przypadku przeprowadzania ich jednego dnia powoduje pracę ponad dobową normę czasu pracy 8 godzin.

3. Ustalanie w umowie o pracę zawartej z pracownikiem [REDACTED] zatrudnioną w niepełnym wymiarze czasu pracy, dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie

wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

4. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w zakresie treści świadectwa pracy w części dotyczącej trybu i podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 97 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),
- § 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 1016),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MH]

Między Inspekcją Pracy
Chopina Kapie
.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić